

Вести Власихи



№16 (67), 28 сентября 2013 года



«Я бы в пахари пошел»
или почему в Подмосковном агро-промышленном комплексе сохраняется кадровый голод – представители АПК региона всерьез обеспокоены

стр. 2



У каждого своя территория ответственности

Интервью с главой городского округа Власиха О.В. Агафоновой

стр. 3

Зимой будет тепло: котельная готова



25 сентября состоялся запуск отопительной котельной №3, и к концу недели, т.к. среднесуточный показатель уличной температуры за 5 дней стал менее + 8°C, тепло должно было прийти уже во все квартиры.

В среднем, на запуск котельной, чтобы все параметры вошли в норму, нормативом определен срок от 3 часов до 7 дней. Причину столь ощутимой разницы начальник котельной № 3 А.А. Добровольская прокомментировала следующим образом: «Запуск котельной - это комплекс мероприятий, зависящий не только от персонала котельной. В нем также участвуют смежные организации, отвечающие за газ, электричество, тепловые сети. И когда все эти организации вместе четко сработают, тогда котельную можно и за один день запустить и дать тепло во все жилые дома».

Именно так, судя по тому, что уже в среду вечером жильцы некоторых домов ощутили тепло в своих квартирах, прошел запуск котельной: слаженно и быстро. Однако, без проблем все же не обошлось. 26 сентября в районе 4 часов утра произошел прорыв трубы около домов 13, 14 на ул. Заозерная. В связи с этим работа котельной №3 была остановлена. Однако, сразу после проведения восстановительных работ ее запустили вновь.

Подготовка к запуску котельной, к столь ответственному и, как отметил главный инженер МУП «Благоустройство и развитие», самому важному для коллектива котельной событию, шла на протяжении всего летнего периода.

В течение этого времени на котельной № 3 были проведены регламентные ремонтные работы: техническое обслуживание насосного оборудования, оборудования химводочистки, питовых и газораспределительного пункта, проверка автоматики безопасности и регулирования котлов. Также на все оборудование котельной было нанесено антикоррозийное покрытие, трубопроводы выкрашены в соответствующий цветовой маркировке цвет, а территория приведена в порядок и благоустроена. «Такой котельная еще не была ни-

когда - такой красивой и удобной», - с удовольствием замечает Андрей Альфонсасович, который вот уже 20 лет работает на котельной и прошел путь от оператора до начальника.

Два года назад на котельной № 3 был произведен капитальный ремонт одного из котлов. Год назад был реконструирован газораспределительный пункт, а на котлах установлена новая автоматика безопасности и регулирования, заменившая собой оборудование 1978 г. и позволившая работу всей котельной перевести в бесперебойный автоматический режим, тем самым сделав ее в несколько раз безопаснее.

Тем не менее, каждый год перед началом отопительного сезона сотрудники котельной, а это 25 человек, трудом которых зимой и обогреваются наши дома, проходят обязательный инструктаж по охране труда на производственном объекте повышенной опасности. Главная цель вводного инструктажа заключается в том, чтобы не допустить травматизма и, тем более, гибели сотрудников; не допустить инцидентов и, тем более, аварий.

«Несмотря на глобальный опыт, который вами накоплен, вам все равно надо перечитать инструкции по эксплуатации оборудования котельной, обновить для себя те знания, которые вы имеете, посмотреть, может, что-то где-то забыли. Потому что, как показывает статистика происшествий, чаще наиболее опытные люди совершают ошибки, из-за чего потом, по человеческому фактору, и случаются происшествия и неисправности. Вот как раз для того, чтобы ваш опыт не усыпил вашу бдительность, лучше, как говорится, перестраховаться, чем недостраховаться», - подчеркнул во время вводного инструктажа главный инженер ресурсоснабжающей компании МУП «Благоустройство и развитие» Е.Я. Трофимов. ■

Социальная поддержка

стр. 5



Старость должна быть в радость

Строим детский сад

стр. 6

Не станет ли «стройкой века» строительство детского сада №5 «Звездочка»?

Благоустройство

стр. 6



Мероприятия по благоустройству дворовых территорий

Новости, события, даты

стр. 8



В сентябре 2013 г. День поселка Власиха празднуется в 54 раз

Я бы в пахари пошел

или почему в Подмосковном АПК сохраняется кадровый голод

Представители агропромышленного комплекса Подмосковья сетуют на кадровый голод – им не хватает как рабочих рук, так и квалифицированных специалистов. При этом в области существуют программы как подготовки кадров, так и повышения зарплат и улучшения условий жизни тружеников села. Однако они пока не дают желаемого результата: очередей из желающих поработать в подмосковных хозяйствах, увы, не наблюдается.

Кадровая аномалия

На расширенном заседании коллегии Министерства сельского хозяйства и продовольствия с участием Министерства образования Московской области, прошедшем на базе Российского государственного аграрного заочного университета (РГАЗУ) в начале учебного года, неприятные цифры не замалчивали. Аграрному сектору Подмосковья сегодня требуется 400 руководителей и специалистов среднего звена, а также 100 главных специалистов. Потребность же в кадрах массовых профессий вообще превысила 2600 человек. Среди самых востребованных специальностей: растениеводы, трактористы-машинисты, рабочие животноводства.

А между тем система подготовки кадров для АПК в Подмосковье едва ли не самая мощная в Российской Федерации. Судите сами. Только за прошедший учебный год профильные вузы Московского региона выпустили свыше двух тысяч специалистов-аграриев. При этом более 800 высококвалифицированных специалистов среднего звена подготовили Яхромский и Коломенский аграрные колледжи, Московский областной сельхозколледж, Всероссийский аграрный колледж заочного образования, Чеховский механико-технологический техникум молочной промышленности, Волоколамский аграрный техникум «Холмогорка», Хотьковский экономико-правовой техникум.

Аграрному сектору Подмосковья сегодня требуется 400 руководителей и специалистов среднего звена.

И во всех этих образовательных учреждениях созданы неплохие производственные базы: есть опытные поля, учебные полигоны, мастерские, лаборатории...

Словом, учишься и дерзай. А ведь, кроме колледжей, в Подмосковье сформирована и система начального профобразования, объ-



Цифры

На реализацию подпрограммы по совершенствованию кадрового потенциала отрасли, выделенной в госпрограмме «Развитие сельского хозяйства Подмосковья на период 2014–2020 гг.», предусмотрено направить 10 миллиардов рублей, в том числе из областного бюджета – 2,5 миллиарда рублей.

единяющая аграрные лицеи и профессиональные училища. И они тоже выпустили в прошлом году около тысячи представителей рабочих специальностей для организаций АПК.

Потенциал роста

По мнению Министерства сельского хозяйства и продовольствия Московской области, в настоящее время потенциал учебных заведений, которым располагает Московская область, может вполне обеспечить потребности сельхозпредприятий в специалистах высшего и среднего звена, причем любого направления. И речь идет вовсе не о том, чтобы просто «закрыть» вакансии, а о том, чтобы с учетом быстро меняющихся экономических приоритетов руководители и специалисты могли постоянно повышать свой профессиональный уровень и соответствовать тем задачам, которые выдвигает время. Именно ради этой цели Министерство сельского хозяйства и продовольствия

заключило в прошлом году соглашение с Российской академией кадрового обеспечения (РАКО), в которой нередко читают лекции и специалисты подмосковного ведомства.

«Мы апробировали изучение программы по совершенствованию экономического механизма хозяйствования на выездных семинарах, – полагает проректор РАКО по внешним связям, кандидат сельскохозяйственных наук Владимир Бошляков. – Впервые при поддержке правительства Московской области мы проводили занятия в 14 муниципальных образованиях. Наши слушатели, среди которых немало руководителей и специалистов подмосковных сельхозорганизаций, увидели высокотехнологичные аграрные производственные комплексы в таких районах, как Ступинский, Наро-Фоминский, Лотошинский, Дмитровский. А Раменский центр стратегии современного агробизнеса и внедрения инновационных технологий в АПК является базой нашей ака-

демии для изучения самых современных методов организации сельскохозяйственного производства».

Вечные проблемы

Администрации муниципальных образований, в которых аграрный сектор занимает значительную часть в структуре экономического поля, также стараются привлечь молодежь к работе на селе. Например, в Ступинском районе уже стали традиционными встречи выпускников школ с преподавателями ведущих аграрных вузов. Но только беседами решить проблему закрепления молодых кадров в сельхозпроизводстве едва ли возможно.

Не всегда высокий уровень образования учащихся и студентов, их неспособность

С 2006 г. зарплата в АПК выросла в два раза и в среднем составляет 25,5 тыс. рублей.

адекватно воспринимать задачи и проблемы отрасли, стремление молодежи к высоким заработкам и комфортным условиям труда и жизни, а также близость к столице, способной поглотить любые людские ресурсы, – все эти проблемы, безусловно, заставляют задуматься о поиске новых подходов к подготовке кадров для АПК.

Казалось бы, по двум важнейшим направлениям в сфере привлечения и закрепления молодежи в сельхозпроизводстве – обеспечению жильем и повышению уровня заработной платы – работа идет вовсю. Так, например, за время реализации приоритетного национального проекта «Развитие АПК» с 2006 г. зарплата в отрасли выросла в два раза и теперь в среднем составляет 25,5 тыс. рублей. Вроде неплохо.

Вместе с тем, по результатам опроса жителей страны, проведенного «Левада-центром», достойный уровень жизни в России начинается при доходе от 27 тыс. рублей. Уровень же потребительской корзины сельского жителя пока остается на недопустимо низком уровне по сравнению с уровнем той же корзины городского населения и средним показателем по экономике, о чем свидетельствуют исследования ВНИИ экономического профиля Россельхозакадемии.

Также отметим, что за последние шесть лет более 1200 человек и свыше 3580 молодых специалистов, работающих в сельхозпроизводстве Московской области, улучшили свои жилищные условия. Для них в Подмосковье построено 86,6 тыс. м² жилья. Но все-таки и сегодня дефицит жилья для тружеников села остается немалым.

Все эти проблемы остаются в центре внимания отраслевого ведомства. Не случайно министр сельского хозяйства и продовольствия, заместитель председателя правительства Московской области Владимир Барсуков поставил задачу создать до 1 ноября текущего года рабочую группу и сформулировать предложения по созданию ведомственной программы в области укрепления и развития кадрового потенциала Подмосковья.

Екатерина Ткаченко

Территория ответственности

Сегодня в рубрике «От первого лица» мы познакомим читателей с теми насущными проблемными вопросами, которые в эфире телеканала «Щит нашего Отечества» ведущий программы «Территория ответственности» И.А. Тарабунов обсудил с главой городского округа Власиха Ольгой Владимировной Агафоновой.

Ведущий: Первый вопрос по степени важности один из самых основных. Прошла избирательная кампания, Московская область выбирала нового губернатора, и Власиха тоже голосовала. По данным Избиркома, явка составила 35%. Как бы вы оценили сегодня активность городского округа и степень качества подготовки и проведения избирательной кампании на территории Власихи?

О.В. Агафонова: Прежде всего, я бы хотела сказать огромное спасибо всем нашим жителям, которые пришли на избирательные участки. Но 35% - это, увы, мало. К сожалению, недостаточно активны наши жители и, в целом, жители Подмосковья, все-таки важнейшее политическое событие в жизни такого большого региона.

Работать над организацией избирательной кампании мы начали с формирования избирательных участков и избирательных комиссий с учетом предложений наших жителей. В соответствии с действующим законодательством во всех избирательных комиссиях у нас были представлены политические партии, представленные в государственной Московской областной Думе, т.к. у них была возможность делегировать своих представителей в состав территориальной комиссии и участковых избирательных комиссий.

Следующий момент - это то, что на выборы губернатора мы внесли изменения в границы избирательных округов и избирательных участков, и у нас, по желанию и предложениям жителей мкр. Солнечный, было организовано два избирательных участка на территории детского сада № 4 «Солнышко».

Таким образом, вместо 7 избирательных участков, чтобы сделать удобнее избирателям, с одной стороны, и с другой, чтобы уменьшить количество избирателей на каждом участке, т.к. списки их были переполнены, на выборах губернатора Московской области число избирательных участков, как того требует закон, было увеличено до 9.

Около 70% жителей нашей территории проголосовали за кандидатуру действующего губернатора А.Ю. Воробьева. Для нас это тоже очень важно, т.к. еще до выборов, как только Андрей Юрьевич стал исполняющим обязанности губернатора Московской области, им были предложены проекты и программы развития Подмосковья. И за этот период мы постарались сделать все, чтобы Власиха стала составной частью этих проектов и программ, фактически, по каждому направлению, в каждой сфере деятельности.

Понятно, что это очень непростая работа. Следующий год - это год формирования бюджета программно-целевым методом, и мы, в любом случае, будем формировать свои программы. Но для реализации, пожалуй, ни одной программы недостаточно будет исключительно муниципальных средств. Поэтому для каждого муниципалитета очень важно финансирование программ. И выбор наших жителей, выбор Под-



московья - это во многом и гарантия продолжения той политики, которая проводится губернатором Московской области уже около года.

Ведущий: Позвольте перейти от стратегических перспектив и задач к нашим оперативно-тактическим формам. В частности, у нас новые черты в мкр. Заозерный, где велись активные работы по обустройству дорог, тротуаров, парковочных мест. Но, как выяснилось, подрядчики не везде справились с поставленной задачей, и качество работ не везде соответствует желаемому. Такая же проблема сложилась и в школе им. А.С. Попова: там тоже не все получилось гладко, и именно подрядчик не соответствует нашим ожиданиям. В этом отношении, какова картина на сегодня, и можно ли ждать дальнейшего расширения пешеходных зон, карманов для парковки автомобилей, которых очень и очень не хватает?

О.В. Агафонова: Конечно, мы и дальше планируем не только в мкр. Заозерный, но и во всех микрорайонах города работать над реконструкцией, капитальным ремонтом дорог, пешеходных зон, и, что особенно важно, над устройством карманов для автомобилей. В этом году выполнен ряд работ в мкр. Солнечный, на ул. М.Жукова, в мкр. Заозерный, в мкр. Березка, - практически в каждом микрорайоне, и на следующий год мы планируем продолжить работу. Если говорить за прошедшие 3 года, магистральные дороги в целом отремонтированы на 80%, и примерно на 40% отремонтированы внутриквартальные дороги. Это, конечно же, мало, но и в этом году, и в следующем мы делаем акцент исключительно на ремонт именно внутриквартальных дорог.

Сейчас мы готовимся к новой, связанной с созданием муниципальных дорожных фондов, системе финансирования капитального ремонта дорог и формируем свои положения и нормативную базу. И у нас однозначное условие для всех подрядчиков без исключения: финансируются работы только после их окончания с должным знаком качества.

В сфере дорожного строительства в обязательном порядке и асфальт, и бордюрный камень берутся на ана-

лиз. В частности, на улице Заозерная крайне некачественно были выполнены асфальтные работы на дороге у озера. Здесь бордюрный камень рассыпается не только под тяжестью машин, но, по-моему, даже от ходьбы пешеходов. Т.е. работы выполнены крайне некачественно, и те подрядчики, которые рассчитывают на такие халтурные дела, никогда не получают деньги - предоплаты в этой части у муниципалитета нет. И сейчас мы ведем диалог с подрядчиком с требованием заменить бордюрный камень и основу под асфальт и выполнить работы с надлежащим качеством, иначе он не получит ни одной копейки из средств бюджета.

Ведущий: Если говорить о конкурсной основе при выборе подрядчика, при оформлении заказа на проведение тех или иных работ, почему в данном случае мы являемся заложниками этой конкурсной основы? Почему бы не приглашать состоявшиеся, более квалифицированные компании?

О.В. Агафонова: Не всегда сильные компании идут на территорию с маленьким объемом. Это первая проблема. Вторая проблема, на мой взгляд, заключается в том, что несостоявшиеся компании, строительные в том числе, уменьшают объемы оплаты, т.е. сбрасывают цену, иногда даже на 50%, а затем, после победы в аукционе, приходят и говорят, что за такой маленький объем средств не могут выполнить те или иные работы. И, к сожалению, ничего другого сегодня ни государство, ни муниципальные заказчики придумать не могут.

Мы активно работаем, конечно же, над тем, чтобы формировать качественное техническое задание на выполнение работ, на поставку товаров, но, тем не менее, компании приходят, падают по цене, и затем мы получаем такие проблемы, как по дорогам или по средним классам школы им. А.С. Попова. И остается только удивляться: подрядчик вложил в школу порядка 7 млн. рублей, ни одной копейки из бюджета мы пока еще не заплатили, и сейчас готовим документы в суд, чтобы требовать расторжения договора, потому что компания не вовремя выполнила работы.

Ведущий: Тогда такой еще вопрос из сферы желаемого и возможного. Вы говорили, что условия конкурса при выборе подрядчика играют, порой, не в нашу пользу. Но и существующая законодательная база не всегда способствует активному решению тех или иных вопросов. В частности, наш традиционный сухостой: деревянные паразиты делают свое дело, а по существующим законам городская администрация не может самостоятельно решить вопрос элементарного спила дерева, растущего на земле Министерства обороны?

О.В. Агафонова: Действительно, администрация не имеет права. Даже возбуждалось уголовное дело, когда мы освобождали от сухостоя строительную площадку под детский сад. Но сегодня вопрос спила деревьев мы согласовываем с Министерством обороны. К тому же у муниципалитета появилось право спиливать деревья вдоль линейных объектов в соответствии с законом №210 Московской области. И вот в эту часть мы формируем наши муниципальные заказы по спилу аварийных и сухостойных деревьев. Примерно на 70% эта работа выполнена в границах жилых микрорайонов. Но достаточно неприглядная ситуация складывается вдоль дорог, в частности, от КПП-2 до КПП-6. В микрорайонах также остаются деревья, которые не всегда сухие внешне, но нуждаются в срочном спиле. Например, последний ураган повредил 6 автомобилей. И сегодня много приходит обращений и предложений в отношении тополей на Цветном бульваре.

Но, конечно, не только пилить нужно, но и вести работу по восстановлению зеленых насаждений. И на следующий год мы планируем в программе именно восстановление лесных насаждений. Но возможно реализовать эту программу лишь в том случае, если земля будет муниципальной, т.к. одно дело объяснить кронирование дерева, когда оно угрожает жизни и здоровью, а другое - многолетние деревья. И в этой части я хочу проинформировать наших жителей. Мы отмежевали землю под всеми микрорайонами, под всеми переданными объектами, согласовали устанавливаемые границы с министерством обороны и сформировали землеустроительные дела. 33 земельных участка представляют сегодня муниципальные земли внутри границ забора.

Ведущий: И вот вопрос, который касается закрытости и специфичности нашего городка. 20-процентная надбавка за проживание и работу в ЗАТО сохраняется представителям сферы образования, а сотрудники других муниципальных учреждений почему-то лишены этой надбавки. Чем можно объяснить эту своеобразную разводку?

О.В. Агафонова: На федеральном уровне сейчас такой надбавки нет. Вместе с тем, правительство Московской области примерно 2 года назад приняло решение о сохранении этой надбавки, чтобы не ухудшить условия труда для педагогических работников. С такой инициативой вышло министерство образования, его поддержали на уровне правительства Московской области и Московской областной думы. ■

С днем дошкольного работника!

27 сентября – праздник всех работников дошкольного образования России

Праздник дошкольного работника был учрежден в 2004 г. по инициативе нескольких общероссийских изданий, которые провели опрос о необходимости такого дня. И опрос показал, что этот праздник действительно нужен.

Отдавая своего ребенка в детский сад, родители переживают и волнуются о его пребывании в учреждении без близких ему людей. Поэтому важно, чтобы детей окружали любящие педагоги. Ведь малыши приходят в детский сад часто беспомощными: они не умеют обслуживать себя, держать ложку, рисовать, - зато уходят в 7 лет уже повзрослевшими, крепкими, талантливыми. Благополучное детство и дальнейшая судьба ребенка зависят от хорошего воспитателя, его доброты, терпения, знаний.

Наш детский сад в 2013 г. насчитывает 50 лет своей деятельности, и за эти годы около 1500 детей вышло из стен маленького, но очень уютного здания. Коллектив же нашего учреждения небольшой и дружный. Мы работаем сообща, поддерживаем друг друга в различных жизненных ситуациях.

Сейчас рядом с опытными наставниками работают более молодые воспитатели. Они энергичные, целеустремленные, активные. Кроме того, мы заранее готовим себе резерв педагогических кадров, поэтому сегодня у нас в педагогическом колледже обучаются три младших воспитателя. Вместе с тем мы всегда помним и с большим уважением относимся к ветеранам и старожилам, которые заложили добрые традиции и хорошую славу нашему детскому саду.

В этот праздничный день хочется поблагодарить всех, кто работает в нашем коллективе: воспитателей, младших воспитателей, поваров и весь обслуживающий персонал. Дорогие коллеги! Поздравляю всех с праздником! Доброта ваших сердец, педагогическое мастерство превращают каждый день ребенка в день радости и счастья.



**Хороших профессий в стране нашей много,
Но самые сильные пусть изберут
Наш путь воспитателя, путь педагога.
Тяжелый, но радостный труд.**

**Заведующая МДОУ Детский сад №2 «Теремок»
Буглимова Зоя Александровна**



Воспитатель – это отдельная, специальная, уникальная профессия.

Это высокая миссия, предназначение которой - сотворение личности, утверждение человека в человеке.

Воспитатель - это благо, призвание! Это значит, любить, понимать и, конечно, прощать; примером во всем быть, являть сострадание.

Воспитывать, значит, другим что-то давать. Давать даром умения свои, свои знания; сеять все лучшее в детских сердцах, в ответ не прося ни награды, ни признания.

Дорогие коллеги! От всего сердца поздравляю вас с профессиональным праздником. Желаю вам оставаться добрыми и терпеливыми к детским шалостям, дарить улыбки, быть неутомимыми в игре и учебе маленьких непосед. Благодарю вас за неустанный труд и творческий поиск, за чуткость и доброту, готовность и умение решать непростые задачи, связанные с воспитанием будущего поколения России.

**Заведующая МДОУ Детский сад № 4 «Солнышко»
Еремеева Ольга Петровна**

У нас достаточно молодой коллектив, средний возраст сотрудников где-то 30–35 лет. Но есть и заслуженные работники, с опытом более 25 лет. Воспитатели с разным опытом, методами, принципами работы прекрасно ладят между собой, ведь цель перед ними стоит одна – вырастить ребенка как личность. И на пути к ней мы идем в ногу со всеми изменениями в сфере образования и не боимся познавать и пробовать что-то новое.

С января 2013 г. мы стали кафедральным базовым образовательным учреждением при кафедре дошкольного образования АСОУ (Академии социального управления) под руководством О.А. Соломенниковой. Мы апробируем и составляем конспекты по экологическому воспитанию, и темой нашего исследования является повышение эффективности воспитательно-образовательной работы с детьми дошкольного возраста по разделу «Ознакомление с природой». Т.е. наш детский сад более углубленно изучает направление экологического воспитания детей. Наши воспитатели разрабатывают и составляют конспекты, на основе которых, после их апробирования и корректировки, будут издаваться методические рекомендации под руководством О.А. Соломенниковой для воспитателей других дошкольных учреждений.

Также наши воспитатели ежегодно принимают участие в конкурсе «Педагог года», и в прошлом году среди дошкольных работников победителем стал наш сотрудник. Кроме того, наши педагог-психолог и учитель-логопед активно участвуют в различных региональных семинарах и практикумах.

Однако, нам только 5 лет, и мы еще как малые дети: в принципе, умеем и ходить, и говорить, но пока находимся только на стадии становления.

В день дошкольного работника я пожелаю своим сотрудникам, в первую очередь, здоровья. Я всегда говорю: «Если вы здоровы, значит, на работе, и у нас проблем практически нет». Также желаю творческих успехов и побольше инициативы.

**Заведующая МДОУ Детский сад № 1 «Радуга»
Леденева Елена Анатольевна**



Профессия воспитателя и всех работников дошкольных учреждений требует от человека глубокой самоотдачи, огромного терпения и бесконечной любви к своему делу.

Воспитание детей в начале их жизненного пути не простая задача, но от ее успешного решения зависит будущее каждого ребенка, потому что тот фундамент, который закладывается в нас с самого детства, служит нам опорой и основанием дальнейшей жизни. И, как бы нам не казалось странным, но работники детских садов и других дошкольных учреждений совместно с родителями и близкими детей стоят на своеобразной передовой нашего совместного самого ближайшего будущего.

Наш детский сад отметил в прошлом году свой 50-летний юбилей. И отрадно, что многие наши сотрудники практически с самого основания работают в детском саду и посвятили около 40 лет своей жизни детям.

Несмотря на то, что мы располагаемся в двух отдельно стоящих зданиях, это никак не разделяет людей, которые работают в одном учреждении. Коллектив у нас очень дружный, сплоченный. Мы переняли те традиции, которые были заложены изначально, и продолжаем их, рождая также новые.

Сейчас в детском саду работать непросто: проходит реформирование образования, и воспитатели должны

быть мобильными, должны ориентироваться во всех современных терминах, требованиях, преобразованиях. И мои педагоги справляются с этим блестяще.

В детском саду нельзя работать человеку равнодушному. Только из-за большой любви к детям человек может посвятить свою жизнь профессии воспитателя, педагога дошкольного учреждения, ведь это нелегко. Нужно уметь любить каждого ребенка, жалеть, понимать его и помнить, что ребенок - это личность.

Поэтому мне особенно приятно отметить, что в детский сад приходят новые педагоги, которые легко и с энтузиазмом вливаются в наш коллектив и быстро находят у нас свое место для реализации собственных творческих потенциалов.

И я, конечно же, хочу от всей души пожелать своим людям крепкого здоровья, вдохновения, творческих успехов и побед, признания их труда и процветания нашему детскому саду!

**Заведующая МДОУ Детский сад №3 «Сказка»
Голуб Ольга Васильевна**

Образование

С праздником, учителя!

Ежегодно 5 октября более чем в 100 странах празднуют День учителя



Уважаемые педагоги городского округа Власиха, дорогие коллеги, ветераны педагогического труда, молодые учителя! От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником, с Днем учителя.

Учитель - это больше, чем профессия. Учитель - это призвание. Уходя из школы и отправляясь в самостоятельный путь, каждый человек на протяжении всей жизни вспоминает своего первого учителя и тех учителей, которые учили не только по учебникам, но и своим добрым отношением к людям, ко всему окружающему.

Учителя нашей школы им. А.С. Попова добросовестно и успешно справляются с возложенными на них задачами. 93% выпускников 2012-2013 учебного года поступили в высшие учебные заведения, 28% выпускников получили на ЕГЭ баллы выше 90 по различным предметам. За прошедший учебный год мы имеем 5 призеров регионального этапа предметных олимпиад.

Педагогический коллектив школы - это коллектив единомышленников. Наши учителя-ветераны, которые уже много лет работают в школе, передают свой опыт молодым коллегам на заседаниях педагогической студии, школьных методических объединений и методического совета. Они делятся своим опытом и в повседневной деятельности. Безусловно, нашим учителям-ветеранам есть, что передать молодым.

В этом году в наш дружный творческий коллектив влились четыре молодых учителя и один воспитатель группы продленного дня. Хочется сказать, что в их числе к нам вернулись наши выпускники.

И, конечно, у нас есть среднее поколение учителей, которым уже есть, что передать молодым, но при этом они еще сами продолжают учиться у старшего поколения. Ведь учитель - он всегда учится. И перестает быть учителем, когда перестает учиться сам.

Дорогие учителя! Желаю вам творческих успехов в воспитании и учении подрастающего поколения. Хочется, чтобы на вашем жизненном пути было больше понимания и тепла, чтобы работа вам приносила только радость.

Директор МОУ СОШ им. А.С. Попова
Шик Галина Яковлевна

Школа «Перспектива» открыта в соответствии с президентской программой в 2007 г. Как раз в 2012 г. в сентябре мы отметили свой первый юбилей. Нам исполнилось 5 лет.

5 лет - это не много, но это завершение первого в становлении этапа. С хорошими результатами мы подошли к своему юбилею. 2012-2013 учебный год можно назвать годом прорыва для нас.

В этом году впервые наш педагог стал победителем муниципального этапа конкурса «Учитель года», а другой педагог - победителем конкурса воспитательных систем. Команда же наших учащихся заняла второе место в областной спартакиаде, что тоже очень приятная динамика.

Если говорить об учебно-воспитательном процессе, то можно сказать, что и здесь есть интересные моменты. Большое количество победителей олимпиад как муниципального, так и областного уровней. Впервые за историю нашего образовательного учреждения были ученики, которые набрали по результатам итоговой аттестации 100 баллов. У нас два медалиста, один золотой и серебряный, что тоже очень приятно. Два аттестата с отличием и три аттестата с отличием в 9-х классах.

На самом деле, юбилейный год стал очень значимым для нас. За это время в школе сложились очень хорошие отношения между учителями, родителями и учениками. Наше большое достижение - это активное участие во всех конкурсах, в научно-практических конференциях, большое количество творческих программ и различных конкурсов. И теперь мы надеемся, что и в этом году мы продолжим начатое нами дело.

Наши учителя работают над повышением своей профессиональной квалификации. За последние 3 года 80% учителей прошли курсы повышения квалификации, прошли аттестацию, что тоже очень приятно. Растет и количество учителей, имеющих или подтверждающих высшую категорию, первую категорию.

Хочется отметить, что профессиональный уровень наших педагогов очень высокий, достойный. Надеемся на такие же результаты и в дальнейшем.

Директор МОУ СОШ «Перспектива»
Чугарова Галина Владимировна

Власиха в лицах



Анна Герасимовна Гулая с внуками, правнуками и праправнуками

Память жива сквозь года и расстояния

Мы все помним о подвигах наших солдат во время Второй Мировой войны, но мало кому известно о советских летчиках, которые воевали на стороне Китайской республики в Японо-китайской войне 1937-1940 гг. В городском округе Власиха живет вдова летчика Гулого Филиппа Денисовича, Анна Герасимовна, которой не так давно исполнился 101 год.

101 год - это целый век, в течение которого происходили самые масштабные события мировой истории, информацию о которых мы можем почерпнуть лишь из официальных документов, учебников, книг и документальных фильмов.

Революция, две мировые войны, послевоенная разруха и ускоренное восстановление советского хозяйства - все это нашло место в биографии Анны Герасимовны. Не обошли стороной и личные трагедии: потеря родителей, мужа, дочери и семимесячного сына; бесконечные переезды с места на место, от суровой Сибири до Ростовской области. Но, несмотря на все трудности, препятствующие на пути, долгожительница Власихи прекрасно помнит важнейшие даты и события своей жизни.

«Нас было семь детей у родителей. У меня было четыре брата и две сестрички. Мама была портнихой первого класса, шила все: от нижнего белья до верхней одежды. Папа работал кузнецом, слесарем, механиком», - рассказывает Анна Герасимовна.

Со своим мужем, Филиппом Гулым, Анна Жданова была знакома с самого детства. Затем их семье часто приходилось переживать годы разлуки, вызванные службой Филиппа Денисовича в Военно-воздушных силах Советского Союза.

В конце 1934 г. Анна Герасимовна решает ехать за мужем в Сибирь. В 1937 г. по решению военно-политического руководства СССР Филипп Денисовича вместе с группой добровольцев отправляют в помощь Китайской республике в Японо-китайской войне 1937-1940 гг.

«Тогда я не знала, что Филипп идет на войну. Когда он уходил, я лишь посмотрела ему вслед. Думала, что муж отправлен в долгосрочную командировку», - вспоминает Анна Герасимовна. О судьбе супруга она узнала только после его гибели 12 августа 1938 г.

Сегодня, в свои 101 год, Анна Герасимовна живет во Власихе и, несмотря на свой почтенный возраст, сама шьет одежду, помогает детям по хозяйству и участвует в воспитании маленьких праправнуков. Анну Герасимовну окружает большая дружная семья. И 25 августа семья Анны Герасимовны приняла необычных гостей.

Историей битв в небе над Китаем заинтересовались активисты китайской газеты «Река Янцзы», которые в поисках нашей героини объездили почти всю Европейскую часть России и вот, наконец, нашли ее.

Во время визита китайские журналисты рассказали Анне Герасимовне о том, что на месте проходивших боев в городе Ухань установлен мемориальный комплекс в память о советских летчиках. В свою очередь, Анна Герасимовна поделилась с журналистами историей своей непростой жизни и ответила на многочисленные расспросы собеседников о своем муже.

Евгений Бакин

Социальная защита

Старость должна быть в радость

Ежегодно 1 октября отмечается Международный день пожилых людей. В России 1 октября специальным постановлением президиума Верховного Совета «О проблемах пожилых людей» в 1992 г. объявлен Днем пожилых людей.

Пожилые люди - это поколение людей старшего возраста, обладающие возрастной уникальностью, только им одним присущим опытом, образом жизни. Ввиду этого, пожилым людям нужны и особые забота, внимание, помощь и поддержка.

В г.о. Власиха проблемами пожилых людей занимаются, в первую очередь, отдел социальной защиты населения и центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов «Власиха», которые предоставляют два вида обслуживания: непосредственно в центре и на дому.

Социальная услуга «Обслуживание на дому» предоставляется при наличии заявления, прописки в п. Власиха и медицинской справки пенсионерам и инвалидам, утратившим способ-

ность самообслуживания и нуждающимся в посторонней помощи.

Согласно перечню государственных услуг социальные работники оказывают социально-бытовые, социально-медицинские, социально-психологические, социально-педагогические, социально-экономические и социально-правовые услуги по установленным на них тарифам. В среднем, плата в месяц за предоставляемые услуги составляет от 300 до 800 рублей, в зависимости от количества требуемых услуг и наличия у гражданина льгот на их оплату. Социальное обслуживание на дому может предоставляться на условиях полной оплаты, частичной оплаты и бесплатно.

Вскоре в центре социального обслуживания «Власиха» появятся также услуги сиделки. Планируется,

что эта услуга будет предоставляться гражданам старше 18 лет, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

Для тех людей пожилого возраста, которые прекрасно самостоятельно передвигаются и могут сами о себе позаботиться, в центре социального обслуживания имеется отделение дневного пребывания. За символическую плату (в районе 95 коп./час) для пенсионеров здесь регулярно проводятся всевозможные развлекательные и тематические мероприятия. Это и беседы, и просмотры кинофильмов, и тематические встречи, вечера, дни рождения, и профилактические физкультурные занятия. Таким образом, в центре складывается своя, особая атмосфера домашнего уюта для людей пожилого возраста. Именно здесь они перестают чувствовать себя одинокими и ненужными.

Строим детский сад

Не станет ли «стройкой века» строительство детского сада №5?

24 сентября на строительной площадке нового детского сада № 5 «Звездочка» прошло плановое совещание по контролю хода строительства, благоустройства территории и окончания внутренних работ второго этажа здания. Совещание провел руководитель администрации городского округа Власиха А.С. Селюнин, кроме того, на нем присутствовали и другие представители администрации, представители генерального подрядчика, технического заказчика, генерального проектировщика, а также руководители субподрядных организаций.

Представитель технического заказчика, директор МУП «Служба капитального строительства» В.М. Огнерубов обратил внимание участников совещания на низкие темпы работ. «Отговорки на плохую погоду в муниципальном заказе не прописаны, поэтому приниматься во внимание не будут. Тем более, что еще в мае, когда сошел снег, предлагалось начать работы по благоустройству территории, т.к. это длительный и кропотливый процесс, связанный с определенными техническими сложностями. А в настоящее время неблагоприятные погодные условия, ливневые дожди, которые идут на Власихе уже не первую неделю, не позволяют бригадам строителей продолжать работы по благоустройству территории, строительству теплотрассы и прокладке труб канализации», - пояснил Валерий Михайлович.

Неделю ранее было принято решение об укладке бетонных плит в основание дороги, но данный вид работ не выполнен, т.к. по-прежнему остается не гото-

вой теплотрасса. Так же на 24 сентября была намечена техническая приемка второго этажа здания с составлением дефектного акта. Внутренние работы в помещениях второго этажа не закончены: помимо глобальных недоделок остается и много мелочей, которые потребуют дополнительное время на их устранение.

Генеральным подрядчиком ООО «Фаворит-Строй» расторгнут договор с субподрядной организацией, не выполнившей свои обязательства по строительным работам, и заключен новый договор с другой организацией. Ее директор Д.В. Аблязов заверил руководителя администрации г.о. Власиха в том, что к выходным будет организована доставка дополнительных строительных бригад в количестве 80 человек, что все позволит в кратчайшие сроки завершить работы на втором этаже.

«Некачественно проведенные в марте работы по заливке кровли привели к тому, что уже в сентябре необходимо проводить ремонтные работы на кры-

ше. Сильные дожди подтапливают помещения на втором этаже, повышенная влажность не позволяет проводить отделочные работы. Обои отваливаются, а установленные дверные проемы и наличники начали деформироваться. Тепловые пушки не дают должного эффекта в условиях постоянной повышенной влажности. Необходимо подключать отопление, а для этого нужна теплотрасса», - заключил Анатолий Семенович Селюнин.

Начальник отдела жилищно-коммунального хозяйства и энергетики комитета по вопросам ЖКХ и строительства В.А. Новиков пояснил: «В настоящий период теплотрасса готова и установлена до первой камеры. Но ... Все опять упирается в неблагоприятные погодные условия. В такой суглинистой почве вязнет даже тяжелая строительная техника».

«Прогноз синоптиков на эту неделю такой, что к выходным дням ожидаются ночные заморозки, а днем температура будет не выше +1°C. В таких условиях все



внутренние работы будут приостановлены», - предупредил заместитель руководителя администрации В.М. Щербович.

Итог совещания подвел представитель технического заказчика В.М. Огнерубов, отметив, что если объект не будет введен в эксплуатацию в назначенные сроки, то будет подготовлено и направлено письмо о срыве муниципального контракта, а генподрядчик ООО «ФаворитСтрой» - внесен в реестр недобросовестных подрядчиков.

В свою очередь, исполнительный директор ООО «ФаворитСтрой» А.Н. Иванов пообещал выполнить контракт: «Мы на строительном рынке России уже более 8 лет, и за это время ни одного контракта не сорвали, хотя были ситуации и похуже».

На это заместитель руководителя администрации по вопросам ЖКХ и строительства С.Б. Кострикин посоветовал генеральному подрядчику все же реально оценивать свои силы и те последствия, которые может повлечь за собой срыв строительства муниципального объекта.

Елена Аботурова

Благоустройство

Все для детской радости

В рамках долгосрочной целевой программы «Комплексное благоустройство территории городского округа Власиха Московской области на 2012–2014 гг.» отделом благоустройства, дорожного хозяйства и транспорта администрации г.о. Власиха был разработан комплекс мероприятий по благоустройству дворовых территорий.

Устройство детских игровых и спортивных площадок в этом году стало одной из приоритетных задач благоустройства территории нашего городского округа. И в настоящий момент работы по установке детских площадок ведутся на улицах Цветной бульвар, Заозерная, Солнечная и в мкр. Школьный.

На ул. Цветной бульвар новый игровой комплекс размещился на прибрежной зоне верхнего озера напротив дома № 8.

«Детская площадка не закончена, строительство запланировано в два этапа. К тому оборудованию, которое сейчас установлено, будут добавлены качели, песочница, беседка для родителей», - рассказала начальник отдела благоустройства, дорожного хозяйства и транспорта комитета ЖКХ и строительства Митрофанова Ольга Викторовна.

Территория детской площадки, чтобы родители могли лучше контролировать детей во время прогулок, ограждена, а спуск к ней оборудован ступеньками и пандусом. При этом металлические полозья у пандуса сделаны специально разной ширины, чтобы съезжать с него могли и детские коляски, и велосипеды.

В связи с тем, что новая площадка построена на прибрежной территории, для которой характерна повышенная влажность, ее покрытие выполнено из мелкого гранитного отсева. Кроме того, под основанием площадки для отвода ливневых стоков устроен закрытый дренаж из керамических труб, присоединенный к трубопроводам заложеной в грунте канализационной сети.

В продолжение детской площадки оборудуются спортивно-тренажерный комплекс и многофункциональная спортивная площадка с игровым полем. Пока установлен только оздоровительный спортивный комплекс, дополнительно будут установлены и тренажеры.

«К сожалению, сейчас работы приостановлены из-за плохих погодных условий. Грунт на площадке такой, что вязнет даже техника. Пришлось очень много добавлять щебня и песка для того, чтобы сформировать ровную поверхность. Кроме того, площадка существует меньше месяца, до конца еще не установлено оборудование, но сидения уже сломаны», - с досадой отметила Ольга Викторовна.



В микрорайоне Заозерный за домом №12 также установлена детская площадка, специально к которой от дома проложена новая асфальтированная дорожка. И хотя монтаж оборудования еще полностью не завершен, площадку уже успели опробовать и полюбить юные жители дома.

Как только позволят погодные условия, на игровой площадке начнется монтаж резинового покрытия, будет установлен песочный дворик и по периметру площадки ограждение. Также будет завезен грунт и посеяна газонная трава. Закончить благоустройство вокруг детской площадки планируется до конца сентября.

В микрорайоне Школьный новая детская площадка уже установлена полно-

стью, ее открытие состоялось в День города. Сегодня эта площадка самая крупная, ее площадь составляет 24 x 24 м². Как отметила О.В. Митрофанова, такой масштабный детский городок проектировали специально для городского округа Власиха.

«Этот городок рассчитан на детей в возрасте до 10 лет. В дальнейшем, конечно, мы поставим правила пользования городком, в которых будут указаны номера телефонов МЧС, скорой помощи, пожарной команды на тот случай, если что-нибудь случится. К сожалению, в рамках контракта сразу не было запланировано ограждение, но после установки детского городка было принято решение по монтажу заграждения, чтобы дети не выбегали на проезжую часть дороги», - рассказала Ольга Викторовна.

Покрытием данной площадки стал гранитный отсев, который безопасен при падении ребенка и является экологически чистым материалом.

Работы по установке детских площадок и многофункциональных спортивных площадок продолжают и в других микрорайонах городского округа Власиха.

Маленькие жители мкр. Солнечный также могут радоваться появлению новой детской площадки. Территория для детских игр и прогулок расположена у дома №3. Она оснащена новыми качелями для самых маленьких, горками и, конечно же, песочницей. Для того чтобы дети могли спокойно играть и при этом не травмироваться, площадка покрыта гранитным отсеком красного цвета.

«Кто не знает давний лозунг «Все лучшее - детям!»? Отдавая должное внимание нашему маленькому поколению, их развитию, физической подготовке, ответственному развитию - мы закладываем основу нашей уверенности и успешного будущего».

Елена Аботурова

Официально

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ВЛАСИХА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от «12» июля 2013 № 509 - адм п. Власиха

О внесении изменений и дополнений в долгосрочную целевую программу городского округа Власиха Московской области «Доступная среда жизнедеятельности для инвалидов и других маломобильных групп населения на 2012-2015 годы»

В целях формирования условий для беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения к объектам и услугам, а также интеграции инвалидов с обществом и повышения уровня их жизни на территории городского округа Власиха Московской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

- 1. Внести изменения и дополнения в Приложение к паспорту долгосрочной целевой программы городского округа Власиха Московской области «Доступная среда жизнедеятельности для инвалидов и других маломобильных групп населения на 2012 - 2015 годы», утвержденной постановлением администрации городского округа Власиха Московской области 25 ноября 2011 г. № 550-адм (с изм. и дополнениями от 20.09.2012 № 635-адм, от 18.12.2012 № 1007-адм, 07.03.2013 №163-адм) и изложить ее в новой редакции (прилагается).
2. Постановление вступает в силу с момента его подписания.
3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. заместителя руководителя администрации городского округа Власиха Московской области В.Ю. Меховникова.

Руководитель администрации А.С. Селюнин

Приложение к паспорту долгосрочной целевой программы городского округа Власиха Московской области «Доступная среда жизнедеятельности для инвалидов и других маломобильных групп населения на 2012-2015 годы»

Мероприятия, реализуемые в рамках долгосрочной целевой программы городского округа Власиха Московской области «Доступная среда жизнедеятельности для инвалидов и других маломобильных групп населения на 2012-2015 годы».

Доступная среда жизнедеятельности инвалидов, детей инвалидов:

1.1. Оснащение квартир инвалидов, семей с детьми-инвалидами вспомогательными средствами и приспособлениями и реабилитационными средствами, не установленными Министерством социальной защиты.

1.1.1. 2012 год - 177,00 тыс.руб.

1.1.2. 2013 год - 300 тыс.руб.

1.1.3. 2014 год - 1 млн. руб.

1.1.4. 2015 год - 1 млн. руб.

Итого: 2 млн. 477 тыс. руб.

1.2. Приобретение транспортных средств для участия инвалидов и маломобильных групп населения в культурно-массовых и оздоровительных мероприятиях.

1.2.1. Приобретение транспорта для участия инвалидов в культурно-массовых и оздоровительных мероприятиях.

2013 год - 2 млн. 475 тыс.руб.

Итого: 2 млн. 475 тыс.руб.

1.3. Проведение реконструкций объектов жилищного фонда и социальной инфраструктуры для доступности инвалидов.

1.3.1. 2012 год - 399 тыс.руб. Приобретение Rollipандуса для «Дворца Культуры» (мета муниципального учреждения культуры «Дворец Культуры»);
1.3.2. 2013 год - 400 тыс.руб. Приобретение оборудования для организации игровой комнаты для детей с особыми потребностями, для детей с нарушенной опорно-двигательной системой, детей-инвалидов и Больных ДЦП в МУК «Дворец Культуры» (мета муниципального учреждения культуры «Дворец Культуры»). Добавить 100 тыс.руб. со статьи «2013 год-500 тыс.руб. на приобретение спецодежды в МОУ СОШ «Перспектива».

1.3.3. 2013 год - 800 тыс.руб. на переоборудование туалета в МУК «Дворец Культуры» для доступности инвалидов (согласно смете МУК «Дворец Культуры»).

Итого: 1 млн. 699 тыс. руб.

1.4. Приобретение подъемников для преодоления лестниц или специальных инвалидных колясок.

1.4.1. 2013 год - 200 тыс.руб.

1.4.2. 2014 год - 600 тыс.руб.

Итого: 800 тыс.руб.

1.5. Переустройство квартир (балконы, окна двери, ванные и туалетные комнаты и т.д.) для инвалидов.

1.5.1. 2013 год - формирование материально-технической базы, аналитические данные.

1.5.2. 2014 год - 750 тыс.руб.

1.5.3. 2015 год - 750 тыс.руб.

Итого: 1 млн. 500 тыс. руб.

1.6. Оснащение детских площадок для инвалидов и маломобильных групп населения.

1.6.1. 2013 год - 500 тыс.руб.

1.6.2. 2014 год - 800 тыс.руб.

Итого: 1 млн. 300 тыс.руб.

1.7. Переоборудование бассейнов для обеспечения доступа инвалидов, детей-инвалидов с ограниченными возможностями.

1.7.1. 2013 год - 100 тыс.руб.

1.7.2. 2014 год - 875 тыс.руб.

1.7.3. 2015 год - 600 тыс.руб.

Итого: 1 млн.575 тыс. руб.

1.8. Создание парковочных мест на территории городского округа Власиха.

1.8.1. 2015 год - 475 тыс.руб.

2. Помощь инвалидам в преодолении информационного барьера:

2.2.1. 2013 год - 50 тыс.руб.

2.2.2. 2014 год - 250 тыс.руб.

2.2.3. 2015 год - 250 тыс.руб.

Итого: 550 тыс.руб.

3. Формирование позитивного общественного мнения в отношении проблем обеспечения доступности среды жизнедеятельности для инвалидов:

3.3.1. 2013 год - 30 тыс.руб.

3.3.2. 2014 год - 100 тыс.руб.

Итого: 130 тыс.руб.

4. Формирование паспортов доступности объектов социальной инфраструктуры в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения:

4.4.1. 2012 год - проведение организационных мероприятий

4.4.2. 2013 - год - 470 тыс.руб. Обеспечение беспрепятственного доступа к приоритетным объектам социальной инфраструктуры (путем ремонта, дооборудования техническими средствами адаптации) Внесение в реестр на сайте «Карта доступности Московской области» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Итого: 470 тыс.руб.

Объем финансирования - 13 млн. 451 тыс.руб.

В том числе по годам:

2012 год - 576 тыс.руб.

2013 год - 5 млн. 425 тыс.руб.

2014 год - 4 млн. 375 тыс.руб.

2015 год - 3 млн. 075 тыс.руб.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ВЛАСИХА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от «02» августа 2013 г. № 582-адм п. Власиха

О внесении изменений в Долгосрочную целевую программу «Молодое поколение Власихи 2012-2014» городского округа Власиха Московской области

В целях повышения эффективного решения вопросов социально-экономического и инновационного развития городского округа Власиха, проведения социально-ориентированной молодежной политики, эффективной интеграции молодежи, как активного субъекта общественных отношений в процессы развития городского округа Власиха,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

Внести изменения в Долгосрочную целевую программу «Молодое поколение Власихи 2012-2014», утвержденную постановлением администрации городского округа Власиха Московской области от 26 октября 2011 г. № 448-адм, и изложить Приложение №1 к указанной программе в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета по социальным вопросам администрации городского округа Власиха Московской области С.А. Филипенко.

Руководитель администрации А.С. Селюнин

Приложение к постановлению администрации городского округа Власиха Московской области от «02» августа 2013 г. № 582-адм

Приложение № 1 к долгосрочной целевой программе городского округа Власиха Московской области «Молодое поколение Власихи 2012-2014»

Перечень мероприятий Программы

Table with columns: № п/п, Мероприятия по реализации Программы, Источники финансирования, Срок исполнения (гг.), Всего (тыс. руб.), Объем финансирования по годам (2012, 2013, 2014), Исполнитель.

Summary table with 9 columns: №, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9. Rows include: 4.3. Участие в областных, федеральных, международных фестивалях, конкурсах и прочих мероприятиях; 5. Подпрограмма «Молодежные проекты»; 5.1. Организация, проведение и реализация молодежных конкурсов, инновационных проектов по развитию городского округа Власиха; 5.2. Организация круглых столов, семинаров, мастер-классов и тренингов по личностному росту и творческому развитию молодежи; 6. Подпрограмма «Психологическая поддержка молодежи»; 6.1. Организация мероприятий по психологической поддержке молодых семей, молодежи «группы риска», людей с ограниченными возможностями; 7. Информационно-аналитическое обеспечение работы с детьми и молодежью; 7.1. Организация и проведение социологического исследования «Молодежь городского округа Власиха: проблемы, потребности, ожидания»; 7.2. Организация издания печатной и другой полиграфической продукции; 7.3. Укрепление материальной и технической базы для организации создания тематических видеоматериалов; 8. ИТОГО по программе.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ВЛАСИХА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от «26» июля 2013 г. № 555-адм п. Власиха

О внесении изменений в Ведомственную целевую программу «Комплексное развитие объектов жилищно-коммунального хозяйства на территории городского округа Власиха Московской области в 2013 году»

В целях обеспечения эффективности управления социально-экономическим развитием городского округа Власиха Московской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

Внести изменения в Ведомственную целевую программу «Комплексное развитие объектов жилищно-коммунального хозяйства на территории городского округа Власиха Московской области в 2013 году» (далее - Программу), утвержденную постановлением администрации городского округа Власиха Московской области от 16 октября 2012 г. №770-адм:

в разделе I «Коммунальная инфраструктура» приложения к Программе «Перечень мероприятий Программы»:

1.1.1. в позиции «Затраты на реализацию программных мероприятий» (тыс. руб.) пункта 1 «Разработка проектно-сметной документации на оптимизацию функционирования очистных сооружений и их модернизацию» цифры «11500» заменить цифрами «8000»;

1.1.2. в позиции «Затраты на реализацию программных мероприятий» (тыс. руб.) пункта 9 «Капитальный ремонт (реконструкция) инженерных сетей на территории городского округа Власиха Московской области» цифры «21650» заменить цифрами «24150»;

дополнительно ввести пункт 12 следующего содержания:

Table with 4 columns: №, 2, 3, 4. Row: 12. Разработка проектно-сметной документации по замене дымовой трубы котельной №2. 3/2013. 1000. Отдел ЖКХ

Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации городского округа Власиха Московской области по вопросам жилищно-коммунального хозяйства и строительства - председателя комитета по вопросам.

Руководитель администрации А.С. Селюнин

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ВЛАСИХА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от «29» августа 2013 г. № 656-адм п. Власиха

О внесении изменений в Ведомственную целевую программу «Строительство, реконструкция и капитальный ремонт объектов социальной инфраструктуры на территории городского округа Власиха Московской области в 2013 году»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа Власиха Московской области, в целях укрепления материально-технической базы объектов социальной сферы городского округа Власиха Московской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Ведомственную целевую программу «Строительство, реконструкция и капитальный ремонт объектов социальной инфраструктуры на территории городского округа Власиха Московской области в 2013 году», утвержденную постановлением администрации городского округа Власиха Московской области от 26.10.2012 № 807-адм следующего содержания:

1.1. Столбец «Наименование мероприятий» в пункте 15 главы 6 «Перечень мероприятий Ведомственной целевой программы» изложить в новой редакции следующего содержания: «Капитальный ремонт цоколя здания и другие виды ремонтных работ».

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации городского округа Власиха Московской области по вопросам жилищно-коммунального хозяйства и строительства - председателя комитета по вопросам жилищно-коммунального хозяйства и строительства С.Б. Кострикина.

И. о. руководителя администрации С.М. Тарасов

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ВЛАСИХА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от «23» августа 2013 г. № 645 - адм п. Власиха

О внесении изменений в Ведомственную целевую программу «Капитальный ремонт, ремонт автомобильных дорог местного значения, ремонт дворовых территорий многоквартирных домов, проездов к дворовым территориям многоквартирных домов в городском округе Власиха Московской области в 2013 году»

В целях обеспечения эффективности управления социально-экономическим развитием городского округа Власиха Московской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

Внести изменения в Ведомственную целевую программу «Капитальный ремонт, ремонт автомобильных дорог местного значения, ремонт дворовых территорий многоквартирных домов, проездов к дворовым территориям многоквартирных домов в городском округе Власиха Московской области в 2013 году», утвержденную постановлением администрации городского округа Власиха Московской области от 01.11.2012 г. № 828-адм следующего содержания:

Главу 3 «ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Опубликовать настоящее решение в средствах массовой информации.

Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации городского округа Власиха Московской области по вопросам жилищно-коммунального хозяйства и строительства - председателя комитета по вопросам жилищно-коммунального хозяйства и строительства С.Б. Кострикина.

И.о. руководителя администрации

С.М. Тарасов

Table with 5 columns: № п/п, Наименование мероприятий, Сроки реализации (мероприятий) квартал, год, Затраты на реализацию программных мероприятий, тыс.руб., Структурное подразделение, ответственное. Rows include: I. Мероприятия по содержанию автомобильных дорог местного значения и нанесение дорожной разметки; II. Проведение капитального ремонта, ремонта и содержание внутриквартальных дорог.

Поздравляем в сентябре

С 90-летием

Покотылло Марию Денисовну

С 85-летием

Загуменнову Екатерину Филипповну

С 75-летием

Шабалину Зинаиду Михайловну

С 70-летием

Бондаренко Анатолия Дмитриевича

Яцок Игоря Борисовича

С 60-летием

Бенч Людмилу Михайловну

Уважаемые юбиляры! Желаем вам крепкого здоровья, долгих лет жизни, любви и уважения родных и близких, душевного спокойствия и уверенности в грядущем дне!

Объявления

Бесплатное обучение для лиц с ограниченными возможностями по программе подготовки водителей транспортных средств категории «В»

ГБСУСО МО «Шереметьевский реабилитационный центр» проводит обучение лиц с ограниченными физическими возможностями по программе подготовки водителей транспортных средств категории «В» с последующим получением водительского удостоверения. Обучение вождению осуществляется на автомобилях с ручным управлением, управлением под правую рабочую ногу и обычным управлением. Срок обучения составляет 60 календарных дней. Обучение вождению для лиц с ограниченными возможностями, являющихся жителями Московской области, осуществляется на БЕСПЛАТНОЙ основе. Стоимость стационарного социального обслуживания составляет 75% от установленной пенсии за каждые 30 дней пребывания в учреждении.

ГБСУСО МО «Шереметьевский реабилитационный центр» расположено по адресу: Мос. обл., г. Долгопрудный, мкр. Шереметьевский, ул. Л. Толстого, д. 10.

Контактный телефон: 8(495)408-93-33

Адрес электронной почты: Sh-R-Z@yandex.ru

Перечень документов, необходимых для принятия на стационарное социальное обслуживание и обучение в ГБСУСО МО «Шереметьевский реабилитационный центр»:

- Направление ТСП МСЗН МО;
- Справка ПФР о размере пенсии;
- Паспорт;
- Справка МСЭ об инвалидности;
- Справка медицинской водительской комиссии о годности к вождению (только для инвалидов с ДЦП);
- Справка от нарколога о не состоянии на учете;
- Справка от психиатра о не состоянии на учете;
- 4 фотографии 3 x 4 на матовой бумаге;
- Справка о прохождении флюорографии;
- Справка об отсутствии контакта с инфекционными заболеваниями и возможности проживания в общежитии.

Посторонний уход и специальное диетическое питание (для больных сахарным диабетом и т.п.) не предоставляется.

Уважаемые родители (законные представители) детей 2008 и 2007 года рождения, не посещающих детские сады

В МДОУ Детский сад комбинированного вида № 1 «Радуга», МДОУ Детский сад № 3 «Сказка» и МДОУ Детский сад № 4 «Солнышко» городского округа Власиха проводится дополнительный набор детей 2008 и 2007 года рождения. Общее количество вакантных мест - 35.

Если Ваш ребенок 2008 или 2007 года рождения не посещает детский сад, Вы можете обратиться в отдел образования.

Специалист принимает ежедневно с 9.30 до 16.30

Контактные телефоны:

8-495-567-90-98, 8-495-598-51-80

Отдел социальной защиты населения информирует

Отдел социальной защиты населения п. Власиха (п. Власиха, ул. М. Жукова, д. 9) до 01 октября 2013 года принимает от ветеранов труда, ветеранов военной службы старше 60 лет (женщины старше 55 лет), реабилитированных, тружеников тыла заявления о выплате компенсации в связи с отказом от бесплатного проезда на городском транспорте г. Москвы и Московской области и на железнодорожном транспорте пригородного сообщения на 2014 год.

Получающим компенсацию в 2013 году выплаты автоматически продлятся и на 2014 год.

Приём населения: пн., чт. с 9.00 до 17.00, вт., ср. с 9.00-12.00, перерыв: с 13.00 до 13.45.

Телефон (495) 598-46-56.

Новости, события, даты

С днем рождения, любимый город!

С момента образования Ракетных войск стратегического назначения и принятия решения о размещении органов Главного штаба и управления Главного командующего Ракетными Войсками «в Перхушково на фондах военного городка № 22/1» День поселка Власиха традиционно отмечается в сентябре.

И 14 сентября свой отчет взял 54-й год процветания и развития Власихи, которая все стремительнее становится не только главным городком воинов-ракетчиков, но и достойным, энергичным субъектом Московской области с перспективным будущим.

Из года в год празднование Дня поселка Власиха приобретает определенные черты, и отдельные мероприятия постепенно становятся ключевыми моментами праздничного торжества. Так, уже традиционно День города сопровождается не только грандиозным праздничным концертом, но и творческими мастер-классами, а также целым рядом спортивных мероприятий.

В этом году праздничный день спортсмены Власихи отметили шахматным турниром и товарищескими матчами по волейболу и мини-футболу, организованными на новой универсальной спортивной площадке в мкр. Школьный сразу же после ее торжественного открытия.

Что касается творческих мастер-классов, то их разнообразие привлекло внимание даже самых искушенных рукодельниц и мастеров: не менее красивые, чем настоящие, атласные цветы, пикантные дамские шляпки, бисерные украшения и сувениры, фигурки из воздушных шаров, скрученные своими руками, а также яркие печные изразцы.

Кроме того, в День города во Дворце культуры была открыта и новая услуга - портретный шарж, который в считанные минуты рисовал с натуры



художник Анатолий Андреев. Также во Дворце культуры были организованы и увлекательные настольные игры для детей, а для взрослых - неординарные презентации-выставки, рассказывающие о трудовых коллективах муниципальных учреждений, сфере деятельности общественных организаций и о творческих работах отдельных жителей Власихи.

В течение праздничного дня молодые и энергичные жители Власихи, увлекающиеся современным танцем, могли показать свое мастерство на главной сцене праздничных мероприятий, т.к. здесь для них проходил танцевальный марафон - брейк данс батл - каждого участника которого

зрители встречали взрывом аплодисментов.

Вечером же зрительские овации с этой сцены принимали уже творческие коллективы и исполнители как городского округа, так и приглашенные артисты. Перед их выступлением публику разогрел красочный флеш-моб, итогом которого стало выложенное огромными разноцветными буквами заветное имя «Власиха».

В завершение праздника со словами поздравлений к жителям обратилась глава городского округа Ольга Владимировна Агафонова. Финальным же аккордом Дня поселка Власиха по традиции стал оглушительный праздничный салют.

Прокурор информирует

О результатах проверки соблюдения законодательства по обеспечению качества и безопасности пищевых продуктов, материалов и изделий при их изготовлении и реализации индивидуальными предпринимателями и юридическими лицами на территории ЗАТО Краснознаменск, ЗАТО Власиха и ЗАТО п. Молодежный.

Третья прокуратура по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах Московской области совместно с территориальным отделом Управления Роспотребнадзора по Московской области провела проверку соблюдения законодательства по обеспечению качества и безопасности пищевых продуктов, материалов и изделий при их изготовлении и реализации индивидуальными предпринимателями и юридическими лицами на территории ЗАТО Краснознаменск, ЗАТО Власиха и ЗАТО п. Молодежный.

В ходе проверки в ряде деятельности юридических лиц индивидуальных предприятий, осуществляющих деятельность в названной сфере, выявлены нарушения требований Федерального закона РФ № 29-ФЗ от 02.01.2000 «О качестве и безопасности пищевых продуктов», Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», и установленных санитарных правил.

Так в ЗАТО п. Молодежный выявлены нарушения индивидуальными предпринимателями условий хранения пищевых продуктов. В ЗАТО Краснознаменск и ЗАТО Власиха выявлены нарушения санитарно-эпидемиологического законодательства в организациях общественного питания.

Организациями общественного питания, осуществляющих деятельность

на территории г.о. Власиха: ООО «Архей» в кафе «Паутина», ИП Агаев С.Н. в кафе «Карбюратор», ИП Кулаков С.В. в кафе «Стар-Болл», а также ИП Ключкина О.И. в магазине «Кораблик» - нарушены установленные санитарные требования к хранению сырья и пищевых продуктов, требования к обработке сырья и производству продукции, требования к оборудованию, инвентарю, посуде и таре; требования к устройству и содержанию помещений. Кроме того, руководителями указанных предприятий торговли ненадлежащим образом соблюдаются требования по обеспечению своевременного прохождения работниками предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских обследований.

По результатам проверки Третьей специализированной прокуратурой в отношении ИП Дожин С.П., ИП Басовой Е.П. и ИП Гула В.Е. (ЗАТО п. Молодежный) возбуждены дела об административном правонарушении, предусмотренном ст. 6.3 КоАП РФ (нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения).

Территориальным отделом Роспотребнадзора по Московской области ИП Дожин С.П., ИП Басовой Е.П. и ИП Гула В.Е. привлечены к административной от-

ветственности по ст. 6.3 КоАП РФ, им назначены административные наказания в виде штрафа 1 тыс. руб. каждому.

Специализированной прокуратурой в отношении ООО «Чудо В», ИП Авагян Г.А. (ЗАТО Краснознаменск); ООО «Архей», ИП Кулакова С.В., ИП Агаева С.Н. и ИП Ключкиной О.И. возбуждены дела об административном правонарушении, предусмотренном ст. 6.6 КоАП РФ (нарушение санитарно-эпидемиологических требований к организации питания населения).

Территориальным отделом Роспотребнадзора по Московской области ИП Кулаков С.В. привлечен к административной ответственности по ст. 6.3 КоАП РФ, ему назначено административное наказание в виде штрафа в размере 2 тыс. руб.

В настоящее время дела об административном правонарушении в отношении ООО «Чудо В», ИП Авагян Г.А., ООО «Архей», ИП Агаев С.Н. и ИП Ключкиной О.И. находятся на рассмотрении в Территориальном отделе Роспотребнадзора по Московской области. Рассмотрение указанных административных материалов находится на контроле в Третьей специализированной прокуратуре.

**Прокурор,
старший советник юстиции
О.В. Брагин**